

2026년 산림교육전문가 모집 공고

2026년 아이슬 생태교육의 유아숲체험원 위탁운영 사업에 함께 참여할 산림교육전문가를 다음과 같이 모집 공고합니다.

2025년 12월 15일

아이슬 생태교육

1. 모집 공고

1) 지역 및 모집 인원

순번	지역(유아숲체험원명)	모집 인원	세부사항
1	동대문구(홍릉숲)	○명	※ 숲해설가
2	강서구(괘고개, 봉제산, 우장산)	○명	※ 유아숲지도사
3	양천구(신정산, 용왕산, 지양산)	○명	※ 유아숲지도사
4	노원구(불암산, 수락산, 영축산)	○명	※ 유아숲지도사
5	노원구(수락산)	○명	※ 유아숲지도사, 숲해설가
6	의정부시(천보산)	○명	※ 유아숲지도사, 숲해설가
7	남양주시(배양리)	○명	※ 유아숲지도사, 숲해설가

2. 채용 공고

1) 접수 기간 : 2025. 12. 15(월) ~ 2025. 12. 28(일) 자정까지

2) 접수 방법 : 서류 이메일 제출 (isol0404@hanmail.net)

※ 서류 및 이메일 제목: 이름-지원지역 기재 (홍길동-강서구 지원)

3) 문의 : 아이슬 생태교육 ☎ 070-4401-4570 (평일 10:00~17:00, 점심시간 제외)

4) 채용 일정

구분	일정	비고
접수 기간	2025. 12. 15(월)~ 2025. 12. 28(일)	이메일(지정 도착에 한함)
서류 합격자 통보	2025. 12. 31(수) 15시	개별 유선통보
면접	개별 유선통보	* 일정은 개별 유선통보 * 시연 진행 여부 통보
최종 합격자 발표	개별 유선통보	최종 합격자에 한하여 개별 유선통보

※ 탈락사유는 개인정보보호 및 평가기준 유출의 이유로 공개하지 않으니 이점 양해바랍니다.

5) 신청 자격의 제한

다음에 해당하는 경우 사업에 참여할 수 없음.

- 가) 유아 및 아동을 대상으로 인솔하거나 교육하기에 어려움이 있는 장애(청각·시각, 정신질환 등)가 있는 장애인
- 나) 과거 성범죄(성폭행, 성추행 등) 관련 벌금형·구금형을 선고받은 자
 - ※ 성범죄자 취업제한제도 및 아동청소년대상 성범죄 신고의무제도에 따라 성범죄 경력조회 결과 취업제한에 해당하는 자는 선발 취소
- 다) 대학(2년제·3년제 대학과 대학원을 포함) 재학생, 단 야간대학생은 제외

3. 근로 조건

- 1) 근무 기간 : 2026년 3월~11월(지자체와 계약상황에 따라 근무 날짜 변동될 수 있음.)
- 2) 급여 : 2026년 산림청 지급 기준(4대보험 가입)
- 3) 업무 내용
 - 가) 유아숲체험원 또는 숲해설 프로그램 운영(기획·교육 진행)
 - 나) 비대면 프로그램 운영(기획·교육 진행)
 - 다) 근무일지, 활동사진 정리 및 실적 보고
 - 라) 유아숲체험원 동식물 모니터링
 - 마) 유아숲체험원 이용안내, 시설물 관리, 안전사고 예방 활동
 - 바) 협력기관의 유아숲지도사 교육생 실습 지도 및 관리
 - 사) 기타 아이솔 생태교육 대표가 필요하다고 판단되어 지시하는 업무
- 4) 가족 프로그램, 숲체험 행사의 경우 주말(토요일) 및 공휴일에 근무를 실시할 경우 평일 대체 휴무 제공
 - ※ 지자체 공모사업으로 당해 연도 근로자는 차년도 근로계약에 대한 보장이 없는 단절사업으로 퇴직금은 지급하지 않음.

4. 제출 서류

붙임 1. 제출서류

- 가) 한글 파일로 제출바람
- 나) 모든 서류의 내용은 빠짐없이 작성바람
- 다) 경력증명서, 산림교육전문가 직무교육 수료증, 응급처치 수료증 모두 첨부(jpg 파일로 첨부)
- 라) 산림교육전문가 자격증 발급 중일 경우, 이수증명서로 첨부바람
- 마) 제출된 서류는 일체 반환하지 않음

5. 기타

- 본 위탁사업의 경우 지자체의 위탁심사를 거쳐 아이슬 생태교육이 최종 위탁체로 결정될 경우에 근무를 할 수 있음.
- 서류전형 및 면접전형의 탈락사유는 개인정보보호 및 평가기준 유출의 이유로 공개하지 않음.
- 위탁사업 확정시 최소 3개월 이상 근무하여야하며 불가피한 사유로 퇴사할 경우 본인과 비슷한 경력의 대체 근무자를 추천 후 대체인력 채용확정시 퇴사 가능. (개인사정으로 인한 당일 퇴사 불가)
- 지원신청서 등 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 신청자 본인의 책임으로 함.
- 지원 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 신청서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않음.
- 지원신청서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약체결 후에라도 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있음.
- 근로계약체결 후 특별한 사유 없이 무단결근 또는 불법·위법한 행위를 저지르거나, 선발권자 및 해당 감독자의 지시를 성실히 이행하지 않는 경우는 근로계약이 해지될 수 있음.
- 최종 합격자는 정부재정지원 일자리사업에 중복 참여할 수 없으며, 교육훈련 참가수당 및 실업급여 등 고의적 부정수급의 경우 환수될 수 있음.
- 지원신청서 접수결과 신청자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 최종 합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 후 순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음.
- 채용계획은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 재공고 절차를 거쳐 진행됨.